

Por Alexandre Sammogini



Desde 2020, a Inovar Previdência tem desenvolvido ações de fomento com o objetivo de buscar novos patrocinadores e instituidores, além de aumentar a transparência da entidade com lives de resultado, educação financeira, atuação ativa nas mídias sociais, novo site e implantação de novo canal de comunicação via whatsapp. A entidade foi uma das pioneiras no segmento em mudar sua

denominação, desvinculando-o de sua principal patrocinadora.

A entidade foi criada em 1994 e atualmente administra um patrimônio de R\$ 1,1 bilhão, com 4,7 mil participantes e assistidos. Em novembro de 2021, o fundo abriu um novo plano, extremamente democrático com contribuições a partir de R\$ 50,00 por mês, voltado aos familiares de participantes e também disponível a outras entidades que queiram oferecer o Plano Família aos parentes de seus participantes.

Formatado com a estrutura do Setorial Abrapp ([leia mais](#)), o novo plano começou a receber as primeiras contribuições no mês de dezembro passado e atualmente já conta com patrimônio de R\$ 650 mil. Desde a sua criação, o Plano Família Inovar acumula retorno de 4,13%, representando 212% do CDI no período, 2,12% de ganho real acima da inflação de 1,97% no período de dezembro de 2021 a fevereiro de 2022.

“A Inovar Previdência atua hoje mais como um fundo de pensão que presta serviços a empresas e instituidores, com foco no cliente final, do que um fundo ligado a uma grande patrocinadora. Temos nos destacado com relevantes resultados de investimentos de longo prazo (57,20% em 60 meses frente a mediana de 45,77% de 120 entidades de previdência complementar monitorados pela consultoria Aditus) e eficiente utilização de seu orçamento de risco (VaR de 1,20% versus mediana de 2,06% do mesmo peer group), além da expertise da equipe com anos de atuação no segmento”, diz o Diretor-Superintendente, Cleber Nicolav.

O dirigente destaca que a entidade apresenta como principais atrativos: governança robusta e independência administrativa e financeira, com todos os processos administrados internamente; sem custo para as empresas, associações e sindicatos, em função da baixa taxa de administração abatida do retorno dos investimentos (0,5% a.a.), com as empresas tendo como único custo o desembolso de caixa para pagamento das contribuições a seus participantes, que ainda pode ser abatido da base de tributação de seu lucro real.

O Diretor-Superintendente explica que a Inovar Previdência está aberta a novos patrocinadores e instituidores, com o propósito de ampliar a cobertura previdenciária para a sociedade como um todo.

O Plano Família Inovar conta com regras modernas de concessão de benefícios, maior flexibilidade na utilização do patrimônio acumulado, cash prev em plataforma específica para compras que reverte descontos em aportes na conta. Além disso, conta com a possibilidade de contratação de seguro de morte e invalidez cujo prêmio pode ser revertido em renda para os participantes e beneficiários, além de contar com bons retornos, contribuindo para a formação de renda futura. A confiança na gestão da Inovar Previdência é comprovada por cerca de 96% do patrimônio administrado pertencerem a participantes que já não possuem vínculo empregatício com nenhuma patrocinadora.

**Fonte:** [Abrapp em Foco](#), em 01.04.2022.