

## **FUNCEF implementa modelo de gestão de desempenho**

**Objetivo é aumentar a eficiência e a clareza de resultados**



Edwin Tan/iStock.com

O aprimoramento da governança está no centro das estratégias de gestão da FUNCEF. Com o objetivo de trazer mais clareza e eficiência aos resultados, a Fundação implantou em 2022 um modelo de indicadores de desempenho.

A iniciativa teve início nas áreas vinculadas à Presidência e se estenderá pelas demais diretorias. “Um dos fatores mais relevantes para uma gestão eficiente de qualquer empresa ou negócio é a aferição de desempenho. Essa ação deve ser constante e baseada em uma metodologia de análise e coleta periódica dos dados”, destaca o presidente da FUNCEF, Gilson Santana.

Os indicadores são vinculados aos objetivos estratégicos da Fundação, definidos no Planejamento Estratégico 2021-2023.

A próxima etapa da implementação do modelo de gestão de desempenho será executada no primeiro semestre deste ano e prevê a elaboração dos indicadores pelas demais diretorias da Fundação e sua apreciação nas instâncias de governança.

“Os indicadores possibilitam aferir resultados relacionados a metas específicas que foram traçadas. Faremos uma análise trimestral que permitirá o acompanhamento tempestivo e a correção de rumos de estratégias e ações, caso necessário”, pontua Gilson Santana.

Ele reforça que a gestão por desempenho tem como finalidade proporcionar um aumento na qualidade do atendimento aos participantes e assistidos, melhorias na gestão administrativa, financeira e de investimentos, além de contribuir para dar agilidade na implementação de projetos e ações estratégicas.

### **Melhores práticas de governança corporativa**

Esta é a primeira vez que a FUNCEF implementa indicadores de desempenho como ferramenta de gestão. A aplicação do modelo segue as melhores práticas de governança de grandes empresas e multinacionais. O gerenciamento dos indicadores será feito pela Coordenação de Planejamento Estratégico e Processos (COPEP).

O coordenador da COPEP, Raimundo Everton, explica que a proposta é ter um painel de indicadores bem estruturado que permita a visualização das informações mais relevantes com o objetivo de destacar os avanços e gaps nos processos de trabalho.

“A gestão por desempenho define metas concretas e mostra se o caminho traçado para alcançá-las está sendo ou não efetivo. Dessa forma, é possível melhorar a qualidade na tomada de decisão, replanejar e corrigir a rota sempre que necessário”, complementa o coordenador.

---

## **FUNCEF extingue frota de veículos**

### **Medida visa reduzir despesas administrativas**



AndreyPopov/iStock.com

A FUNCEF concluiu o processo que extinguiu sua frota de veículos próprios. No total, foram vendidos três carros na modalidade de leilão entre setembro de 2021 e fevereiro de 2022. O total arrecadado com as vendas foi de cerca de R\$ 86 mil.

A medida tem como objetivo reduzir as despesas administrativas e atende à determinação do Conselho Deliberativo.

Além do valor arrecadado com a venda dos veículos, também houve uma redução de despesas de pessoal com a extinção dos cargos de motorista.

“A redução dos custos administrativos está entre as premissas de governança da FUNCEF. Estamos avaliando cortes em despesas que podem ser substituídas pela prestação de serviços com menores custos”, pondera o Diretor de Administração, Augusto Miranda.

Somente com os gastos dos veículos, como impostos, licenciamento, seguro, manutenção e combustível, a FUNCEF economizou aproximadamente R\$ 60 mil por ano.

Como alternativa para o uso de transporte corporativo, a Fundação firmou contrato com a empresa UBER que realiza a prestação de serviços por meio do seu aplicativo.

**Fonte:** [Funcef](#), em 01.04.2022.