

Fundação realiza lives sobre retirada de patrocínio

Encontros com participantes do CeeePrev e Plano Único da CEEE estão agendados para os dias 22, 24 e 25 de março, sempre às 17 horas, com transmissão ao vivo pela Plataforma Zoom.

Na próxima semana, os participantes vinculados ao CeeePrev e Plano Único da CEEE terão a oportunidade de esclarecer dúvidas sobre o processo de retirada de patrocínio da CEEE-D (Grupo Equatorial Energia) e CEEE-T (Grupo CPFL Energia) dos planos previdenciários administrados pela Fundação.

Serão três encontros virtuais pela Plataforma Zoom, sempre às 17 horas, nos dias 22, 24 e 25 de março. Os participantes receberão, por e-mail, nos próximos dias, o link de acesso exclusivo referente ao seu plano previdenciário.

DIA 22 DE MARÇO – CEEEPREV – CD PURO – NOVOS PARTICIPANTES DO CEEEPREV.

Pessoas que ingressaram na Fundação a partir de novembro de 2002, sem benefício vitalício.

DIA 24 DE MARÇO – PLANO ÚNICO DA CEEE – PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO.

Participantes que permaneceram no plano de origem da Fundação, com benefício vitalício.

DIA 25 DE MARÇO – CEEEPREV MIGRADOS.

Participantes que ingressaram no CeeePrev em novembro de 2002 e que estavam vinculados ao Plano Único, com benefício vitalício.

Nos três encontros, a Diretoria Executiva vai esclarecer as dúvidas específicas referentes a cada plano. Nesse sentido, os participantes devem ingressar somente na reunião para a qual foram convidados pela Fundação.

Mais informações sobre a retirada de patrocínio estão disponíveis no site da Fundação.

[CLIQUE AQUI.](#)

Família Previdência Municípios tem 41 convênios de adesão aprovados pela PREVIC

Potencial de ingresso chega a 25 mil servidores. Servidores de Lajeado já estão aderindo ao plano.

O ano de 2022 começou com ótimas perspectivas para o Família Previdência Municípios. Até agora, foram aprovados 41 convênios de adesão com entes federativos do Rio Grande do Sul, Paraná e Mato Grosso que vão oferecer o plano a seus servidores. O município de Lajeado largou na frente, fazendo as primeiras adesões ao plano. A Fundação ainda tem mais 20 convênios em fase de assinatura com a administração municipal e em aprovação na PREVIC, totalizando 61 entes que optaram em construir o futuro previdenciário de seus servidores com a Fundação. Esta é uma nova janela de expansão da entidade, com potencial de ingresso, até o momento, de 25 mil servidores e com possibilidade de aumentar ainda mais por conta dos processos seletivos municipais que ainda estão em andamento e que serão lançados nos próximos meses.

O prazo de implantação desses regimes previdenciários, que encerraria em novembro do ano passado, foi prorrogado para o próximo dia 30 de junho. O objetivo é garantir uma nova fonte de renda para os servidores durante a aposentadoria, além do regime próprio vinculado ao município.

Criado especialmente para os servidores municipais, o Família Previdência Municípios é bastante flexível, possibilitando contribuições entre 0,5% a 22% do salário. A contrapartida do município fica

limitada, por legislação, aos servidores que ingressarem na administração após a implantação dos Regimes de Previdência Complementar. Para receber os benefícios mensais, o participante pode estabelecer um percentual do saldo acumulado (0,1% a 1,5%) ou determinar um prazo, entre 5 e 30 anos.

Com 42 anos de experiência no mercado, a Fundação faz a gestão de 11 planos previdenciários para mais de 20 empresas e entidades associativas. Está listada entre as entidades aptas a gerir regimes complementares no Guia da Previdência Complementar para Entes Federativos, publicado pelo Ministério da Economia. É a maior gestora de previdência do Rio Grande do Sul, com um patrimônio de R\$ 6,5 bilhões, 17.800 participantes e que administra uma folha mensal de R\$ 50 milhões em benefícios para 9 mil aposentados e pensionistas.

Como entidade sem fins lucrativos, reverte toda a rentabilidade líquida dos investimentos para os planos previdenciários dos clientes. Nos últimos 15 anos (2007-2021), a rentabilidade da Fundação Família Previdência foi de 380,2%, enquanto o CDI, no mesmo período, ficou em 278,2%.

CONFIRA A LISTA DE MUNICÍPIOS COM CONVÊNIOS DE ADESÃO APROVADOS

RIO GRANDE DO SUL

Ajuricaba, Alegria, Colorado, Dois Lajeados, Engenho Velho, Fagundes Varela, Faxinal do Soturno, Formigueiro, Humaitá, Independência, Ivoti, Lajeado, Mato Leitão, Mormaço, Nova Boa Vista, Nova Candelária, Nova Pádua, Novo Tiradentes, Paraíso do Sul, Passo do Sobrado, Pejuçara, Pinhal Grande, Pinheiro Machado, Porto Lucena, Porto Vera Cruz, Restinga Sêca, Salto do Jacuí, São João do Polêsine, São José do Inhacorá, São Lourenço do Sul, Três Coroas, Tupandi, Turapendi, Vale do Sol, Vera Cruz, Vila Nova do Sul.

PARANÁ

Contenda, Rio Azul, São Jorge do Patrocínio.

MATO GROSSO

Cláudia, Feliz Natal.

Fonte: [Fundação Família Previdência](#), em 14.03.2022.