

Por Alexandre Sammogini

Capef celebra 55 anos – Fundada em 8 de março de 1967, a Capef acaba de completar 55 anos. A fundação possui a posição de 2ª maior EFPC do Norte e Nordeste e 30ª maior do país. São mais de 12.500 participantes e um patrimônio de investimentos totalizando mais de R\$ 5,76 bilhões.

No ano de 2021, os planos BD e CV I pagaram mais de R\$ 498 milhões em benefícios. Além disso, arrecadaram quase R\$ 4 milhões em contribuições extras e 147 empregados aderiram ao Plano CV I.

A fundação leva também o posto de 2º menor custo por participante entre as entidades do país, de acordo com o último ranking publicado pela Previc. Como consequência, conseguiram em 2021 reduzir novamente a taxas incidente sobre as contribuições do BD, de 7% para 5,80%, e do CV I, de 4,5% para 4,25%.

Funcorsan disponibiliza aplicativo para participantes – A Funcorsan lançou no início de março o Aplicativo da entidade. Este é mais um passo no projeto de automação e informatização de processos. Os serviços disponíveis no portal do participante também podem ser acessados no aplicativo.

A nova ferramenta tem como objetivo facilitar a vida dos participantes e foi desenvolvida num trabalho intenso entre Funcorsan e uma empresa especializada. O time do projeto foi composto pela gerência de comunicação, investimentos, tecnologia da informação e seguridade.

Postalís solicita prorrogação do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) – No último dia 20 de fevereiro ocorreu o término do prazo estabelecido pelo TAC, assinado entre o Postalís, Correios e Previc. Devido a isso, a entidade pediu a prorrogação do prazo para fins de conclusão da 1ª fase da estratégia previdencial, que consiste na [implantação de um plano de equacionamento de déficit \(PED\)](#). O TAC foi firmado em 2020 com o objetivo de solucionar o desequilíbrio apresentado pelo PBD, e elaborar os estudos técnicos com vistas ao estabelecimento de adequada estratégia previdenciária.

Em abril de 2020, o Postalís aprovou uma [proposta de estratégia previdencial, com foco na oferta de migração facultativa do PBD para um novo plano de contribuição definida \(CD\)](#), a qual foi endereçada aos Correios para análise.

A solução para o equacionamento do déficit do PBD foi deliberada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo (COD) do Postalís, a fim de que fosse enviada aos Correios para aprovação, após as manifestações da SEST e da Previc, considerando a alteração do regulamento do plano PBD para ajustes de benefícios a conceder.

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 09.03.2022.