

Plano SER+: quem poderá fazer parte da previdência familiar

Você que contribui para um dos planos do Serpros ou recebe benefício vai ter direito a fazer parte do Plano SER+, assim como os seus familiares. Cada um, com seu respectivo CPF, poderá investir de forma segura e consciente no plano que traz uma série de vantagens de médio e longo prazo.

Mas será que é preciso deixar um dos planos para fazer parte dessa nova adesão? Não. Não se preocupe, você pode permanecer no seu plano Serpros normalmente e aguardar para fazer a adesão no Plano SER+ quando ele for aberto.

Também estão contemplados no Plano SER+ as empresas instituidoras, como sindicatos e associações, que poderão oferecer essa nova forma de investimento aos seus associados e respectivos familiares.

Preparamos alguns materiais para você ficar por dentro de tudo que acontece até o lançamento do Plano SER+.

Comece por aqui:

- Plano SER+ no Youtube: [Playlist com apresentação e webinar de pré-lançamento](#)
- Notícias no site do Serpros: [Plano SER+](#)
- Página Especial: [Conheça o Plano SER+](#)
- [Registre aqui o seu interesse](#)

PDV: Quer permanecer no Serpros ao se desligar? Conheça suas opções

Os participantes do Serpros inscritos no PDV podem permanecer no Serpros tanto se optarem por se aposentar de imediato ou se preferirem aguardar mais um tempo até o momento planejado.

No PS-I, os participantes que encerrarem o vínculo com a Patrocinadora e se aposentarem no INSS poderão requerer o Benefício Proporcional Acumulado (BPA), que é o benefício mensal e vitalício. No PS-II, esse benefício mensal é a aposentadoria programada.

Mesmo após ser desligado da Patrocinadora, ao optar pelo Autopatrocínio, o participante do PS-I ou do PS-II mantém as mesmas vantagens no Serpros, tais como: Benefícios de Risco (auxílio-doença, pecúlio por morte, pensão por Morte), BPD e Resgate.

Uma opção para o participante que não está elegível para se aposentar, mas por alguma razão pretende não mais contribuir para o Serpros, é o Benefício Proporcional Diferido (BPD), no qual você se mantém inscrito no plano, porém não efetua mais as contribuições. Dessa forma, você aguarda a sua elegibilidade enquanto suas reservas acompanham a rentabilidade do plano. Assim você não perde totalmente o vínculo com o Serpros, embora não tenha acesso a empréstimos e às demais vantagens que teria um participante ativo.

Para saber mais, acesse a página [Escolha com Segurança](#).

Vai sair no PDV? Conte conosco!

Nós, da Equipe Serpros, estamos realizando uma série de ações com o intuito de auxiliá-los nesse momento tão sensível que é o desligamento do Serpro pelo PDV.

Se você está no Rio de Janeiro ou em Brasília, os nossos consultores estão realizando atendimentos presenciais todos os dias na Entidade. Será uma satisfação recebê-los!

Nossa Equipe também está promovendo plantões presenciais toda quarta-feira, na Regional do Serpro RJ (Horto) e na Sede do Serpro, em Brasília.

Você pode agendar o seu atendimento pelo Fale Conosco ou entrar em contato com o Atendimento pelo 0800 721 10 10.

Já acessou os materiais que preparamos para orientá-los sobre o que fazer quando sair no PDV? Reunimos informações sobre o seu desconto de Imposto de Renda; qual será a sua contribuição enquanto assistido ou sobre os benefícios; quem você poderá inscrever como dependentes etc.

Acesse a nossa página especial [Escolha com Segurança](#), no site serpros.com.br, para conhecer todos os requisitos e documentos necessários para requerer seu benefício ou instituto no Serpros.

Conheça o e-book: [Aposente-se com Segurança](#), que reúne as principais informações sobre como requerer o seu benefício de aposentadoria.

Acesse a playlist no canal do Serpros no Youtube Especial PDV 2021:

https://www.youtube.com/playlist?list=PLA-cmqcK7SpGbGWOOxHCePWjrUq8_qsjM

Desejamos o melhor para você!

Auxílio-Doença: tire suas dúvidas

O Auxílio-Doença é o benefício concedido ao participante do Plano Serpro II (PS-II), ativo ou autopatrocinado, que esteja licenciado pelo INSS por motivo de doença. Para saber quais os requisitos e o passo a passo para solicitar, acesse a página especial Auxílio-Doença: tire suas dúvidas, disponível no site, em Planos >> Páginas Especiais. <https://serpros.com.br/auxilio-doenca-tire-suas-duvidas/>

Liderando remotamente

O Serpros, sempre buscando ser mais, visando modernizar sua estrutura e cultura e focando em equipes de alta performance, está investindo na mudança de mindset dos seus gestores, o que é fundamental para exercer a liderança de fato, em especial em trabalho remoto, e propiciar uma mudança geral dentro da organização.

A intenção é se preparar adequadamente para o que o mercado vem chamando de remote first, um conceito que torna o trabalho remoto como a principal opção para os funcionários. A tradução livre significa “remoto primeiro”, ou seja, a prioridade é que o trabalho seja remoto, mas se houver necessidade ou interesse, os gestores e funcionários podem, excepcionalmente, trabalhar no escritório.

As empresas que operam no modelo remote first costumam ter um espaço, reduzido, que geralmente funciona de forma compartilhada, como os coworkings, para eventualmente resolver essas necessidades diversas.

Num primeiro momento todos os gestores e a diretoria do Serpros estão inscritos em treinamento sobre Liderança Officeless, que objetiva ajudar líderes a criar equipes com pessoas mais produtivas, mais engajadas e mais realizadas, independentemente de suas localizações, fomentando relações de trabalho baseadas em autonomia, propósito e confiança, permitindo, assim, o crescimento exponencial não só do Serpros, mas também das pessoas que fazem o Serpros, possibilitando que elas desenvolvam seu máximo potencial. Futuramente, treinamentos semelhantes serão estendidos a outros funcionários.

Certos de que o trabalho remoto tem sido muito apreciado pelos funcionários, que há 18 meses tem operado nessa modalidade, sem ter sido observada qualquer anomalia, ao contrário, com entregas de resultados absolutamente dentro do esperado, investiremos cada vez mais nessa direção.

E é com esse olhar que o Serpros sai na frente para formar líderes preparados para essa nova

forma de trabalho e de gestão.

Fonte: [Serpros](#), em 08.12.2021.